

# VEDTEKTER FOR ENERGIANSATTES INTERESSEKONTOR SA («ENIBA»)

Org. nr. 847 938 072

(Vedtatt på årsmøtet 27. oktober 2020)

## §1. Sammenslutningsform og foretaksnavn

Sammenslutningen er et samvirkeforetak og dets foretaksnavn er Energiansattes Interessekontor SA. Medlemmene hefter ikke overfor kreditorene for foretakets forpliktelser.

## §2. Forretningssted

Forretningskontoret er i Oslo kommune.

## §3. Virksomhet

Formålet er å drive økonomisk samvirke for interessekontorets medlemmer:

- a) Fremme sparing ved å motta, forvalte og forrente innskudd fra medlemmene
- b) Yte medlemmene finansielle tjenester etter nærmere fastsatte regler
- c) Yte tjenester gjennom å inngå rabattavtaler til beste for medlemmene

Energiansattes Interessekontor SA opptar som medlemmer ansatte i tidligere Hafslund-konsernet samt i det nåværende Hafslund Eco-konsernet. Ansatte i mor- og datterselskaper med hovedkontor i Norge, hvor nevnte konsern eier over 50% av aksjekapitalen kan søke/opprettholde medlemskap. Den som ønsker å bli medlem av Energiansattes Interessekontor SA må være fast ansatt i minst 50% stilling og må sende skriftlig søknad til styret om å bli opptatt som medlem. De som fratrer som pensjonist fra nevnte selskaper opprettholder sitt medlemskap. Styret avgjør med bindende virkning om søkeren kan bli medlem. Foretakets vedtekter er bindende for medlemmet. Styret kan dispensere fra bestemmelsene i denne paragraf.

Avkastningen blir stående i foretaket.

## §4. Andelsinnskudd og medlemskontingent

Foretaket er et andelslag med begrenset ansvar og vekslende medlemstall.

Det betales et andelsinnskudd på kr 30 ved innmelding. Andelsinnskudd forrentes ikke.

Ved utmelding har medlemmet ikke krav på å få tilbakebetalt sitt andelsinnskudd.

## §5. Anvendelse av årsoverskudd

Anvendelsen av årsoverskuddet eller dekning av årsunderskudd skal godskrives eller belastes foretakets egenkapital.

## §6. Styre og daglig leder

Energiansattes Interessekontor SA ledes av et styre på fem medlemmer. Alle styremedlemmer må være medlemmer av foretaket. Ansatte i foretaket kan ikke bli medlemmer i styret.

Valgbar til styret er ansatte eller pensjonister, som ikke har fylt 67 år fra nevnte selskaper i §3. Styremedlemmene velges for et tidsrom av to år, slik at lederen og minst to av styremedlemmene er på valg samtidig. De øvrige styremedlemmene er på valg det påfølgende år.

Styret er vedtaksfør med minst fire representanter. Styret tilsetter daglig leder.

### **§7. Regnskap, revisjon og kontroll**

Det påhviler styret å sørge for at foretakets regnskap føres i samsvar med gjeldende lover. Styret utarbeider en skriftlig beretning til årsmøtet om lagets drift.

Foretaket skal ha statsautorisert eller registrert revisor. Revisor avgir hvert år en beretning til årsmøtet.

### **§8. Ordinært årsmøte**

Årsmøtet skal avholdes hvert år innen utgangen av april. Styret innkaller til årsmøte med minst 14 dagers varsel med skriftlig melding til medlemmene med kjent adresse.

På det ordinære årsmøtet skal følgende saker behandles og avgjøres:

1. godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen, herunder disponering av årsoverskudd
2. valg
3. andre saker som etter loven eller vedtektene hører under årsmøtet.

Årsmøtet velger møteleder og to personer som sammen med møteleder skal undertegne protokollen.

Saker på årsmøtet avgjøres ved alminnelig flertall blant de fremmøtte. Ved stemmelikhet gjelder det forslag som møteleder har stemt for.

Ekstraordinært årsmøte skal holdes når styret, revisor eller minst 1/10 av medlemmene krever det. Innkallingen følger reglene for innkalling til ordinært årsmøte. Ekstraordinært årsmøte behandler kun de sakene som er varslet i innkallingen.

Ingen kan stemme med fullmakt. Når det gjelder kjønnsfordeling i styret henviser vi til samvirkelovens § 69.

### **§9. Oppløsning**

Beslutning om oppløsning av foretaket kan bare fattes med  $\frac{3}{4}$  flertall. Minst halvdelen av foretakets medlemmer må være til stede. Hvis årsmøtet etter dette ikke er vedtaksdyktig, innkalles det til ekstraordinært årsmøte som kun kan behandle denne sak. Årsmøtet er da vedtaksdyktig uansett antall fremmøtte.

Ved eventuell oppløsning skal foretakets samlede gjeld dekkes og avsetning foretas samt forpliktelser som følger av oppløsningen inklusive innskudd fra medlemmene. Hvis det etter dette er ytterligere midler til disposisjon skal disse gå til sosiale formål etter departemental løsning. Dersom foretaket vedtas oppløst i forbindelse med en overdragelse av foretakets rettigheter og plikter til Fornebu Sparebank (som har påtatt seg å videreføre tilbudet til medlemmene) så skal midlene i stedet overdras til Fornebu Sparebanks gavefond.